

サニーサイドアップ独自の福利厚生「32の制度」をさらにアップデート

“自分のカラダを知る”ための「AMH 検査補助」に加え

「精液検査補助」を導入



株式会社サニーサイドアップグループ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：次原悦子、以下「当社」）は、メンバー一人ひとりのより働きやすい環境を整備するために、2022年7月7日(木)、当社独自の福利厚生制度「32（サニー）の制度」をアップデートします。

当社の「32の制度」は、「失恋休暇」や「パートナーシップ」制度などを含む、ユニークな福利厚生制度として、社会の流れに合わせ、メンバーの声を反映しながら日々、運用しています。今回は、2022年4月に導入した、女性メンバーが“自分のカラダについて知る”ための「AMH 検査」※の費用補助をさらに拡充し、男性メンバーを対象とした「精液検査」の費用補助を追加導入いたします。また、「AMH 検査」の費用補助の利用対象者を、女性メンバーのみならず、男性メンバーの家族やパートナーにまで拡大。当社メンバー、及びその家族やパートナーなど、誰もが自身の身体や将来に向き合う機会を創出します。

※ AMH 検査：（抗ミュラー管ホルモン検査：卵巣の予備能【卵巣の中に残っている卵胞の数の目安】を反映する血液検査）

■「精液検査」の費用補助を追加導入

当社の福利厚生の代表格といえる「Dear WOMAN」制度。2015年7月に国内の民間企業で初めて「卵子凍結補助」を福利厚生に導入。さらに、2022年4月には、不妊治療の保険適用拡大に伴う助成金ルールの変更に合わせ、女性メンバーを対象とした「AMH検査」の費用補助を追加しました。6月末時点で対象者の15%が制度を利用しているという反響の高さから、この度、男性メンバーに対しても“自分自身のカラダに向き合う”機会を創出するべく、「精液検査」の費用補助を同制度に追加導入します。

WHO（世界保健機関）の不妊症原因調査によると、不妊の原因は女性のみならず、男性側（男性のみ、または男女両方）に原因があるケースが全体の約50%を占めると言われています。こうした背景から、男性にも自身のカラダと向き合う機会を提供することで、女性のみならず、誰もが妊孕性や不妊に関する課題と向き合う機会を創出します。

■「AMH検査」の費用補助対象者を男性メンバーの家族やパートナーにまで拡大

女性メンバーのみを対象としていた「AMH検査」の費用補助の利用対象者を、男性メンバーの家族やパートナーにまで拡大します。自身のカラダを知り向き合う「プレコンセプションケア」がさらに普及するよう、妊娠を計画している人だけでなく、将来妊娠を望む可能性がある当社メンバー、及びメンバーにとって大切な人など、誰もが自身のライフプランについて幅広く考える機会を提供します。

■株式会社サニーサイドアップグループ代表取締役社長・次原悦子 コメント

私たちサニーサイドアップの「32の制度」は、メンバー一人ひとりが納得した働き方・生き方ができるよう、時代の流れを捉え、メンバーの声を集めながらアップデートを続けています。今回は、“多様なライフステージにいるすべてのメンバーに、自分の将来のことを明るく前向きに考えてほしい”、“そのために選択肢をひとつでも多く持っていてほしい”、そんな想いで、自分自身のカラダと向き合う制度を拡充しました。さらに当社のメンバーに加え、その家族や周りの大切な人にも自分自身のカラダと向き合うきっかけ作りをサポートすることで、“誰もが自分らしい生き方ができるよう、世の中全体を少しでもたのしく、より良いものにすることができたら”そんな想いを胸に進化を続けていきたいと思えます。

■“たのしく働き、たのしく生きる”ための独自の福利厚生「32の制度」とは

「たのしいさわざをおこしたい」のスローガンをもとに、メンバーが楽しく充実した生活を送れるよう2011年に制定された独自の福利厚生です。「たのしいさわざ創造支援」「恋愛勝負休暇」「失恋休暇」「誕生日休暇」「幸せは歩いてこない」など、当社らしさが盛り込まれた制度で構成されています。時代の潮流にあわせて適宜アップデートを図っており、「一人ひとりが自分らしく働ける環境づくり」を推進しています。対象会社は、株式会社サニーサイドアップグループ、および株式会社サニーサイドアップです。

【32の制度一覧 <https://www.ssu.co.jp/corporate/32rule/>】

■32の制度一覧

01	「たのしいさわぎ創造支援」制度	音楽、映画、演劇、スポーツ、ライブなどのエンタメ費用を一部支給。リアル脱出ゲームやグランピング・キャンプなど旬旬レジャーも対象。	17	「恋愛勝負休暇」制度	独身メンバーの恋愛を応援。告白、プロポーズなどの「勝負日」に休暇取得ができます。スポーツ選手・アイドルなど愛する対象は人それぞれ。
02	「スキルアップ支援」制度	資格取得やセミナー参加などリスキル・リカレントにかかる費用を支給。企画術やアイデア思考を学ぶ社内勉強会も定期開催。	18	「失恋休暇」制度	失恋したら会社を休んでも許される制度。2・3次元問わず“推し”の幸せを祈るメンバーの権利も尊重しています。
03	「サニー文庫」制度	日々インプットを欠かさないメンバーの書籍代を補助。シェア本棚として誰でも寄贈・レンタル可。	19	「クラブ活動支援」制度	アウトドア・インドアなどジャンルを問わず、クラブ活動を支援。PR パーソンたるもの、情報発信までが部員のミッション。オウンドメディアで活動の様子を楽しくお届け。
04	「英語ベラベラ」制度	プライベート英会話レッスンが受けられる制度。英語力向上をはかるメンバーが増加。時差で働くメンバーの働き方もフォロー。	20	「キミのなかみは」制度	中途・新卒採用のメンバーが垣根を超えて交流できる機会を支援。ランチすれば大体仲良しに。
05	「目指せA身体」制度	健康診断で総合「A」判定を獲得したメンバーは32,000円を健康ボーナスとして贈呈。報道健保契約ジムは1,000円で利用可能。	21	「ダガヤサンドウ応援」制度	会社周辺エリア「ダガヤサンドウ（千駄ヶ谷+北参道）」にまつわる情報を、「#ダガヤサンドウ」というワードとともに個人のSNSで発信すると、使った費用の一部を会社が支給。
06	「幸せは歩いてこない」制度	目指せ、月間平均1万歩！歩くだけで健康と報奨金3,200円を両方手に入れることができるいいこと尽くしのWチャンス。	22	「MVT表彰」制度	「たのしいさわぎをおこしたい」を体現したメンバーを表彰。Most Valuable たのしいさわぎに選ばれたメンバーにはボーナスを贈呈。
07	「シエスタ」制度	ウェルビーイングな働き環境づくりのため、公式睡眠タイム取得を認めます。寝息が聞こえる仮眠室の前ではお静かに。	23	「アワード獲得表彰」制度	※詳細は、社外非公開
08	「振“給”」制度	休日出勤をして平日に振替休日を取るとき、より休暇の時間を充実したものにしてもらうために3,200円を支給。	24	「これからもヨロシクね」制度	長期継続したメンバーに休暇と報奨金を贈る制度。「たのしいさわぎ」をおこし続け、サニーサイドアップカルチャーを受け継ぎ伝承してきた功績は計り知れず、休めば休むほど報奨金が増える制度。
09	「たのきん」制度	月末金曜日はプレミアムフライデー！15時に仕事を納めたあとはハッピーアワー。部署の垣根を超えてメンバー同士の交流を深める“たの”しい“きん”ようびを。	25	「Thank You, Colleagues!」制度	取締役が「勤労感謝」の日に、メンバーに感謝をこめて朝ごはんを振る舞う制度。たまごにまつわる御馳走が並びます。
10	「パートナーシップ」制度	同性婚・事実婚の場合でも、結婚出産祝金、結婚休暇を認めます。	26	「Sunny coin」制度	メンバー同士が褒め合い、お給料に代わるポイントを渡し合うピアボーナス制度。
11	「Dear WOMAN」制度	生理の日はゆっくりと。働き方だけでなく生き方の選択肢を広げる制度。卵子凍結から保存までの費用補助、AMH検査と精液検査の費用補助など誰もが自身のカラダと向き合えるように。	27	「プレミアムヒューマンデー」制度	生きてるだけで偉い！11月1日の国際男性デー、3月8日の国際女性デーには、メンバーへ感謝を込めてギフトをプレゼント。
12	「サニーベイベー支援」制度	メンバー同士で結婚し2人目以降の子供が産まれたら都度100万円支給。家事代行、シッター費用補助など共働き家庭を支援予定。	28	「サステナブル支援」制度	GO GREEN!!を合言葉に、オフィスの中でもSDGs活動を実施。マイボトルやエコバッグなどオリジナルグッズも制作しメンバーも愛用中。
13	「世界一の昼食」制度	世界一の朝食 bills をアジアで展開するサニーサイドアップ。次なる世界一を見つけに“今一番行きたい飲食店”を社長と楽しむことができます。	29	「サニカリ」制度	不要になった服、雑貨、家電をメンバー同士で売買できるフリマ制度。シェアリングエコノミー好きのメンバー発案、捨てない生活ははじめました。
14	「TKG」制度	たすけて！金欠サポートごはん。頑張るメンバーのお腹をいつでも満たす、たまごかけごはんをセントラルキッチンで無料食べ放題。通りすがりの方もお腹ペコペコの緊急時は対応いたします。	30	さらなる“たのしい働き方・生き方”のアイデアを！ メンバーの声を随時募集中 to be continued…	
15	「ファミリーホリデー」制度	親孝行や家族と過ごすかけがえのない時間を大切に。家族旅行や運動会など特別休暇を認めています。離婚休暇・結婚記念日休暇も取得可能。	31		
16	「誕生日休暇」制度	誕生日に休暇を取得可能。当日だけでなく誕生月内でフレキシブルに選べます。	32		

■株式会社サニーサイドアップグループ会社概要 (SUNNY SIDE UP GROUP Inc.)

社名 : 株式会社サニーサイドアップグループ / SUNNY SIDE UP GROUP Inc.

設立日 : 1985年7月1日

本社所在地 : 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-23-5 JPR 千駄ヶ谷ビル

公式サイト : <https://ssug.co.jp/>

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社サニーサイドアップグループ 社長室 広報グループ

担当 : 生田 (090-9152-6262) 井口 (090-9152-6279) 中野 (090-9953-9796)

Email : koho@ssu.co.jp