

～「失恋休暇」や「卵子凍結補助」…独自の福利厚生「32の制度」をアップデート～

“女性自身のカラダに向き合うきっかけ”を生み出す「AMH 検査補助」制度を導入！
誰もが“たのしく”働けるように「サステナブル支援」制度や「TKG」制度なども追加



株式会社サニーサイドアップグループ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：次原悦子、以下「当社」）は、社会の潮流に合わせたメンバーの声に応え、2022年3月2日（水）から当社独自の福利厚生制度「32の制度」をアップデートします。

不妊治療の保険適用拡大に伴う助成金ルール変更に合わせて、卵子凍結補助を含む「Dear WOMAN」制度を拡大し、「AMH 検査」（抗ミュラー管ホルモン検査：卵巣の予備能【卵巣の中に残っている卵胞の数の目安】を反映する血液検査）の費用補助制度を導入し、女性の“自分自身のカラダに向き合うきっかけづくり”の啓発を推進していきます。今後も「32の制度」の内容は、多様化する働き方に合わせてメンバーの声を反映しスピーディーに更新していく予定です。

■「32の制度」アップデートポイント

①“プレコンセプションケア”をあたりまえに。AMH 検査の費用補助を福利厚生に導入（4月から施行予定）

当社では、2015年7月に「Dear WOMAN」制度を制定し、国内の民間企業で初めて「卵子凍結補助」を福利厚生に導入。渋谷区の条例改正に先駆け制定した「パートナーシップ」制度では、同性婚および事実婚を行ったメンバーにも結婚休暇などの権利を付与するなど、ダイバーシティ&インクルージョンの精神を体現する「一人ひとりが自分らしく働ける環境づくり」を推進してきました。

そしてこのたび、「Dear WOMAN」制度を拡張する形で「AMH 検査補助」を導入。不妊治療を行っていない人にとっても、自分自身のカラダを知り労わる「プレコンセプションケア（妊娠を計画している女性だけではなく、すべての妊娠可能年齢の女性にとって大切なケア）」があたりまえの世の中になるよう、すべての女性メンバーのライフプランを考える機会を創出していきます。

②ダイバーシティ＆インクルージョンを体現する企業として、SDGs・LGBTQ+の観点から制度名を一新

当社では、当社代表取締役・次原悦子が「経団連ダイバーシティ推進委員会」の委員長を務めるなど、ダイバーシティ＆インクルージョンを体現する企業として活動を進めています。こうした背景のもと、「一人ひとりが自分らしく働ける環境づくり」を推進すべく、メンバー同士で結婚し2人目以降の子供が産まれたら都度100万円支給する「サニーベイベー」制度に、今後新たに「子育て支援」制度を追加予定。男女問わずシッター費用補助を利用可能にするなど、社内婚・社外婚・事実婚といった形式を問わず、あらゆるスタイルでの子育て支援の実現を目指します。

また、ダイバーシティ＆インクルージョンの観点から、これまでの「オトコドアップ」「オンナドアップ」制度は名称と内容を変更します。そのほか、オリジナルエコバッグ・マイボトル等を制作し、個人ごとに取り組む“環境にやさしいアクション”を取り入れやすくする「サステナブル支援」制度、メンバー同士のシェアリングエコノミー（個人の所有物を無駄にならないように共有すること）をサポートする「サニカリ」制度を新設。オフィス内のセントラルキッチンを活用した制度として、当社オフィス利用者の方々に“卵かけごはん”を無料提供し歓迎する「TKG 制度」を追加しています。※「TKG 制度」は衛生面・安全面に配慮した上で運営を行います。

■サニーサイドアップグループ代表取締役社長・次原悦子 コメント

このコロナ禍で、企業の在り方や人々の働き方、そして私たち自身が“働くこと・生きること”に対して抱く価値観も大きく変容しました。その中でより鮮明になってきたのが、「どれだけひとり一人が納得した働き方・生き方ができるのか」ということです。今回の「32 の制度」のアップデートでは、“ひとり一人”にどれだけ向き合えるか・寄り添えるかということを念頭に、メンバーの声を集めながら制定。女性のカラダに向き合う「AMH 検査補助」制度に始まり、「TKG」制度や「サステナブル支援」制度など、多様な制度が新しく仲間入りしました。

ただ、「32 の制度」はこれで完成ではありません。

時代の空気を捉えながら、ここで働く一人一人が常に「自分らしく働ける」ように。そして、私たちがこの福利厚生“体験者”となり、また世の中への“発信者”となることで、世の中全体が少しでもたのしく、より良いものにすることが出来たら。そんな想いも胸に、常にアップデートを続けていきたいと思えます。

■“たのしく働き、たのしく生きる”ための独自の福利厚生「32 の制度」とは

「たのしいさわざをおこしたい」のスローガンをもとに、メンバーが楽しく充実した生活を送れるよう2011年に制定された独自の福利厚生です。「たのしいさわざ創造支援」「恋愛勝負休暇」「失恋休暇」「誕生日休暇」「幸せは歩いてこない」など、当社らしさが盛り込まれた制度で構成されています。時代の潮流にあわせて適宜アップデートを図っており、「一人ひとりが自分らしく働ける環境づくり」を推進しています。

【32 の制度一覧 <http://www.ssu.co.jp/corporate/32rule/>】

■32 の制度一覧

01	「たのしいさわぎ創造支援」制度	音楽、映画、演劇、スポーツ、ライブなどのエンタメ費用を一部支給。リアル脱出ゲームやグランピング・キャンプなど最旬レジャーも対象。	17	「恋愛勝負休暇」制度	独身メンバーの恋愛を応援。告白、プロポーズなどの「勝負日」に休暇取得ができます。スポーツ選手・アイドルなど愛する対象は人それぞれ。
02	「スキルアップ支援」制度	資格取得やセミナー参加などリスキル・リカレントにかかる費用を支給。企画術やアイデア思考を学ぶ社内勉強会も定期開催。	18	「失恋休暇」制度	失恋したら会社を休んでも許される制度。2・3次元問わず“推し”の幸せを祈るメンバーの権利も尊重しています。
03	「サニー文庫」制度	日タインプットを欠かさないメンバーの書籍代を補助。シェア本棚として誰でも寄贈・レンタル可。	19	「クラブ活動支援」制度	アウトドア・インドアなどジャンルを問わず、クラブ活動を支援。PR パーソンたるもの、情報発信までが部員のミッション。オウンドメディアで活動の様子を楽ししく届け。
04	「英語ベラベラ」制度	プライベート英会話レッスンが受けられる制度。英語力向上をはかるメンバーが増加。時差で働くメンバーの働き方もフォロー。	20	「キミのなかみは」制度	中途・新卒採用のメンバーが垣根を超えて交流できる機会を支援。ランチすれば大体仲良しに。
05	「幸せは歩いてこない」制度	目指せ、月間平均 1 万歩！ 歩くだけで健康と報奨金 3,200 円を両方手に入れることができるいいこと尽くしの W チャンス。	21	「ダガヤサンドウ応援」制度	会社周辺エリア「ダガヤサンドウ（千駄ヶ谷＋北参道）」にまつわる情報を、「#ダガヤサンドウ」というワードとともに個人の SNS で発信すると、使った費用の一部を会社が支給。
06	「目指せ A 身体」制度	健康診断で総合「A」判定を獲得したメンバーは 32,000 円を健康 BONUS として贈呈。報道健保契約ジムは 1,000 円で利用可能。	22	「MVT 表彰」制度	「たのしいさわぎをおこしたい」を体現したメンバーを表彰。 Most Valuable Tanoshiisawagi Player にはボーナスを贈呈。
07	「シエスタ」制度	ウェルビーイングな働き環境づくりのため、公式睡眠タイム取得を認めます。寝息が聞こえる仮眠室の前ではお静かに。	23	「アワード獲得表彰」制度	※詳細は、社外非公開
08	「振“給”」制度	休日出勤をして平日に振替休日を取るとき、より休暇の時間を充実したものにしてもらうために 3,200 円を支給。	24	「これからもヨロシクね」制度	長期勤続したメンバーに休暇と報奨金を贈る制度。「たのしいさわぎ」をおこし続け、サニーサイドアップカルチャーを受け継ぎ伝承してきた功績は計り知れず、休めば休むほど報奨金が増える制度。
09	「たのきん」制度	月末金曜日はプレミアムフライデー！ 15 時に仕事を納めたあとはハッピーアワー。部署の垣根を超えてメンバー同士の交流を深める“たの”しい“きん”ようびを。	25	「Thank You, Colleagues!」制度	取締役が「勤労感謝」の日に、メンバーに感謝をこめて朝ごはんを振る舞う制度。たまごにまつわる御馳走が並びます。
10	「パートナーシップ」制度	同性婚・事実婚の場合でも、結婚出産祝金、結婚休暇を認めます。	26	「Sunny coin」制度	メンバー同士が褒め合い、お給料に代わるポイントを渡し合うピアボーナス制度。
11	「Dear WOMAN」制度	生理の日はゆっくりと。働き方だけでなく生き方の選択肢を広げる制度。卵子凍結から保存までの費用補助、AMH 検査費用補助などバックアップ。	27	「プレミアムヒューマンデー」制度	生きてるだけで偉い！ 11 月 1 日の国際男性デー、3 月 8 日の国際女性デーには、メンバーへ感謝を込めてギフトをプレゼント。
12	「サニーベビー支援」制度	メンバー同士で結婚し 2 人目以降の子供が産まれたら都度 100 万円支給。家事代行やシッター費用補助など社内結婚ではないベビーの支援も今後拡大予定。	28	「サステナブル支援」制度	GOGREENPROJECT を合言葉にオフィスの中でも SDGs 活動を実施。マイボトルやエコバッグなどオリジナルグッズも制作しメンバーも愛用中
13	「世界一の昼食」制度	世界一の朝食 bills をアジアで展開するサニーサイドアップ。次なる世界一を見つけない“今一番好きたい飲食店”を社長と楽しめる。	29	「サニカリ」制度	不要になった服、雑貨、家電をメンバー同士で売買できるフリマ制度。シェアリングエコノミー好きのメンバー発案、捨てない生活ははじめました。
14	「TKG」制度	たすけて！金欠サポートごはん。頑張るメンバーのお腹をいつでも満たす卵かけごはんをセントラルキッチンで無料食べ放題。通りすがりの方もお腹ペコペコの緊急時は対応いたします。	30	さらなる“たのしい働き方・生き方”のアイデアを！ メンバーの声を随時募集中 to be continued…	
15	「ファミリーホリデー」制度	親孝行や家族と過ごすかけがえない時間を大切に。家族旅行や運動会など特別休暇を認めています。離婚休暇・結婚記念日休暇も取得可能。	31		
16	「誕生日休暇」制度	誕生日に休暇を取得可能。当日だけでなく誕生月内でフレキシブルに選べます。	32		

■株式会社サニーサイドアップグループ会社概要（SUNNY SIDE UP GROUP, INC.）

社名：株式会社サニーサイドアップグループ / SUNNY SIDE UP GROUP Inc.

設立日：1985 年 7 月 1 日

本社所在地：〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-23-5 JPR 千駄ヶ谷ビル

公式サイト：<https://ssug.co.jp/>

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社サニーサイドアップグループ 社長室 広報グループ

担当：中野（090-9953-9796）、井口（090-9152-6279）、奥山（080-4170-8689）

TEL: 03-6894-3232 Email: koho@ssu.co.jp