

Sunny's 32 benefits

サニーサイドアップ『32の制度』

社内には、「たのしいさわぎ」をおこすためのユニークな制度がたくさん！
たのしくはたらき、たのしく生きるための32の制度をご紹介します。

「たのしいさわぎ創造支援」制度

「たのしいさわぎ」を創造し続けるために、音楽、映画、演劇、スポーツ、アートなど、メンバーのエンタテイメント体験の費用を会社が一部負担！

「サニー文庫」制度

メンバーの読書を支援する制度。ビジネス書や話題の本など、購入者の一文感想とともに全員で共有。
「読書を廃す、これ自殺なり」
by 国木田独歩。

「Happy Sunny Days」制度

色々な人とコミュニケーションをとったり、より時間と空間を効率的に使ってもらうため、月に1日、テレワークを奨励する制度。

「MVT表彰」制度

MVTとは「Most Valuable たのしいさわぎ」の略。スローガンである「たのしいさわぎをおこしたい」を体現したメンバーを表彰。

「アワード獲得表彰」制度

※社外非公開※
メンバーだけの秘密です！

「スキルアップ支援」制度

メンバーの成長＝会社の成長エンジン。どんな球も打ち返せる幅の広さを持ってもらうため、資格取得やセミナー参加などスキルアップを支援！

「目立ったもん勝ち」制度

「たのしいさわぎ」を実践し、世の中で目立ったメンバーを称える制度。五輪出場、ノベル賞獲得、ギネス認定、グラビア登場など！ただし、事前申請・社長承認の必要アリ！？

「これからもヨロシクね」制度

長年に渡り「たのしいさわぎ」をおこし続け、SSUカルチャーを継承し続けてきたメンバーに休暇と報奨金を贈る制度。
休めば休むほど報奨金が増える！

「クラブ活動支援」制度

アウトドアからインドアまでジャンルを問わず、社員のクラブ活動を支援する制度。

「オトコドアップ」制度

月1の全社朝礼で当選した社員が、社長に好きな食事をリクエストでき、一緒にランチできる制度。

「オンナドアップ」制度

SSUの社員として、しなやかに美しく生きてもらうため、月1の全社朝礼で当選した社員が、当社契約の美容サロンで施術を受けられる制度。

ダイバーシティを推進しているサニーサイドアップでは、どちらの制度にも応募するかは自己申告です。

「社内全員が飲み友達！ 飲活(ハミカツ)奨励」制度

納会、新年会などの飲み代を援助する制度。全社横断的に親睦を深めるため、同じ干支同士で語り合う「干支会」、同郷人が集まる「お国飲み」も実施。

「たのきん」制度

プレミアムフライデー導入に伴い、月末金曜日の就業時間を10時～15時に。仕事を少し早く終わらせ、「たのしいきん」ようびを自分たちで創っていく！

「サニーベビー支援」制度

SSU、グループ会社の社員同士で結婚し、2人目以降の子供が産まれたら、都度100万円を支給！

「シエスタ」制度

「たのしいさわぎ」を創出すべく、業務効率向上のためお昼寝を推奨！12時～15時の間の30分は公式睡眠タイム取得可。ただし、パジャマ、ネグリジェ、枕、布団など、シエスタ中とわかるようにアピールすることが条件！

「ワクワクワーク」制度

「はたらくをたのしく」をテーマに、「はたらく」を見える化・サポートし、「たのしく」を後押しする。サニーサイドアップならではの働き方改革です。

「ダガヤサンドウ手当」制度

会社周辺エリア「ダガヤサンドウ(干駄ヶ谷+北参道)」の情報は、「#ダガヤサンドウ」を付けSNSで発信すると、使った費用の一部を会社が支給。メンバー全員がこのエリアのプロモーターに！

「結婚記念日休暇」制度

結婚記念日に休暇取得できる制度。
仕事に集中できるのは、支えてくれる相手がいるから。そんな大事な人を幸せにしてほしいという願いが込められた制度。事実婚・同性パートナーでもOK！

「社内ビジネス立候補」制度

ビジネスプロジェクトを募集、選考に通過したプロジェクトに対して会社が立上げ支援を行う制度。発案者はリーダーを務めると同時に、社内外スタッフを任意で招集可能！

「幸せは歩いてこない」制度

めざせ、月間平均1万歩！
歩くだけで健康と報奨金[3,200円]を手に入れることができる。いいこと尽くしのWチャンス！

「ファミリーホリデー」制度

親孝行・家族サービスをしたい時に休暇を取得できる特別休暇制度。普段仕事を頑張れるのは、支えてくれる人がいるからこそ！

「恋愛勝負休暇」制度

独身メンバーの恋愛を応援する制度！告白したい、勝負デートの準備をしたい、プロポーズの準備をしたいなどの「勝負日」に休暇取得が可能。成功率は、〇〇%！

「失恋休暇」制度

失恋で休んでも許される制度。「会社に出られなくなる程の失恋は、人生の中でよい経験になると思う」という社長の意向もあり実現。

「離婚休暇」制度

離婚すると1日のみ休暇が取得できる。離婚に伴う必要な事務手続きなどに使えるという、現実的な制度。

「Thanks, Colleague!」制度

「勤労感謝」の日に、社長を筆頭に取締役・執行役員が、日頃の感謝をこめて、メンバーに朝ご飯をふるまう制度。今年の勤労感謝は何か？！

「Sunny Coin」制度

リアルタイムでメンバー同士が褒め合い、お給料に代わるポイントを渡し合うピアボーナス制度。メンバー同士の「ありがとう！」は他のメンバーも共有できるので、コミュニケーションの活性化にもつながっている！

「英語ペラペラ」制度

社内でプライベートレッスンが受けられる制度。グローバルな仕事も増えた中、スキル向上をはかるメンバーが増加中！

「エイプリルランチフリー」制度

新卒社員限定！会社に慣れる近道として、会社の偉い人を指名してランチをご馳走してもらえ権利。この時ばかりは...無礼講OK？！

「Dear WOMAN」制度

日本企業としていち早く「卵子凍結から保存までの費用助成」をスタート。女性が今以上に安心して、自分らしく働いて働くため、選択肢を増やすことを目的に導入。

「誕生日休暇」制度

誕生日に休暇を取得できる制度。会社にいる人にはメンバーからケーキが贈呈される場合も？！

「パートナーシップ」制度

メンバーの多様性を認め合い、個性を敬意と共に認め合うダイバーシティのポリシーに則り、同性婚・事実婚に関しても結婚・出産・祝金、結婚休暇を承認。

「目指せ！A身体(エーカラダ)」制度

もらえ、健康ボーナス!!
健康診断で総合「A」判定を獲得した健康社員は「32,000円」を、肥満気味の社員は基準値をクリアすれば「10,000円」をGET！